

Согласовано
 Председатель профсоюзного комитета
 И.А.Валиуллова
 « 10 » сентября 20 21 г.
 Протокол заседания профкома

И.о. заведующего МАДОУ «Детский сад №69»
 И.Р.Аухадиева
 Приказ № 144
 От 10 сентября 20 21



Положение
О критериях оценки эффективности деятельности работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №69 комбинированного вида»
Кировского района г.Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и определяет критерии и порядок оценки качества работы педагогических работников дошкольного образовательного учреждения, в целях установления и выплаты надбавки за качество по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов — обеспечение зависимости оплаты труда педагогов от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки педагогом собственных результатов профессиональной и общественно- социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.5 Данное положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации Программы развития образовательного учреждения.

2. Основание и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов.

2.1. Для оценки качества работы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются критерии и показатели. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогу дошкольного образовательного учреждения. Система показателей качества и результативности труда педагогов дошкольных образовательных учреждений утверждается настоящим Положением.

2.2. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.3. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на

основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.4. Для оценки качества работы педагогических работников дошкольных образовательных учреждения устанавливаются критерии и показатели. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогу дошкольного образовательного учреждения. Система показателей качества и результативности труда педагогов дошкольных образовательных учреждений утверждается настоящим Положением.

2.5. Экспертная комиссия осуществляет оценку профессиональной деятельности педагогов по результатам квартала (полугодия).

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогов руководителем дошкольного образовательного учреждения экспертная комиссия, в состав которой входят представители трудового коллектива образовательного учреждения, представитель управляющего Совета.

2.7. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель, заведующий по воспитательной работе дошкольным образовательным учреждением.

- 2.8. Количество баллов одного педагога не должно превышать:
- заведующая-100 баллов;
 - педагог-психолог -55 баллов;
 - воспитатель -55 баллов;
 - воспитатель группы раннего возраста- 55 баллов;
 - воспитатель по обучению татарскому (русскому) языку- 55 баллов;
 - музыкальный руководитель -45 баллов;
 - инструктор по физической культуре -45 баллов;
 - медсестра -50 баллов;
 - младший воспитатель — 35 баллов;
 - учитель-логопед – 60 баллов.

2.9. Установить одним из критериев деятельности работников основного персонала образовательного учреждения - критерий за выполнение социально — значимой общественной работы, которые не учтены в Критериях оценки эффективности деятельности работников основного персонала.

2.10. Критерии за выполнение социально-значимой общественной работы:

- Председатель профсоюзного комитета до 10 баллов
- Уполномоченный по охране труда до 7 баллов
- Ответственный за опеку и попечительство до 5 баллов
- Ответственный по питанию до 7 баллов
- Ответственный за делопроизводство до 5 баллов
- Ответственный за работу с пенсионным фондом и страхованием сотрудников до 3 баллов

2.11. Экспертную оценку результативности деятельности работников основного персонала за выполнение социально значимой общественной работы осуществляет Комиссия.

2.12. Количество баллов за выполнение социально-значимой общественной работы входит в итоговый балл результативности деятельности работника, который не должен превышать количество максимальных баллов для данной должности.

2.13. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности педагога в баллах, затем баллы суммируются и вносятся в оценочный лист.

2.14. Оценочный лист (Приложение к настоящему положению) с соответствующими баллами заполняется и подписывается всеми членами комиссии по итогам работы за квартал. Подписанный оценочный лист направляется руководителю учреждения для установления и выплаты на основании приказа надбавки за качество выполняемых работ. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается приказом по итогам работы за полугодие (не позднее первого числа следующего за отчетным периодом) и выплачивается ежемесячно.

2.15. Выплата надбавки производится в день выплаты заработной платы

2.16. На основании показателей работы педагогов дошкольных образовательных учреждений надбавка начисляется в процентах к окладу (ставке) педагога.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки.

3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя управляющего советом с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для ее рассмотрения заседание комиссии.

3.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных данных.

Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.